

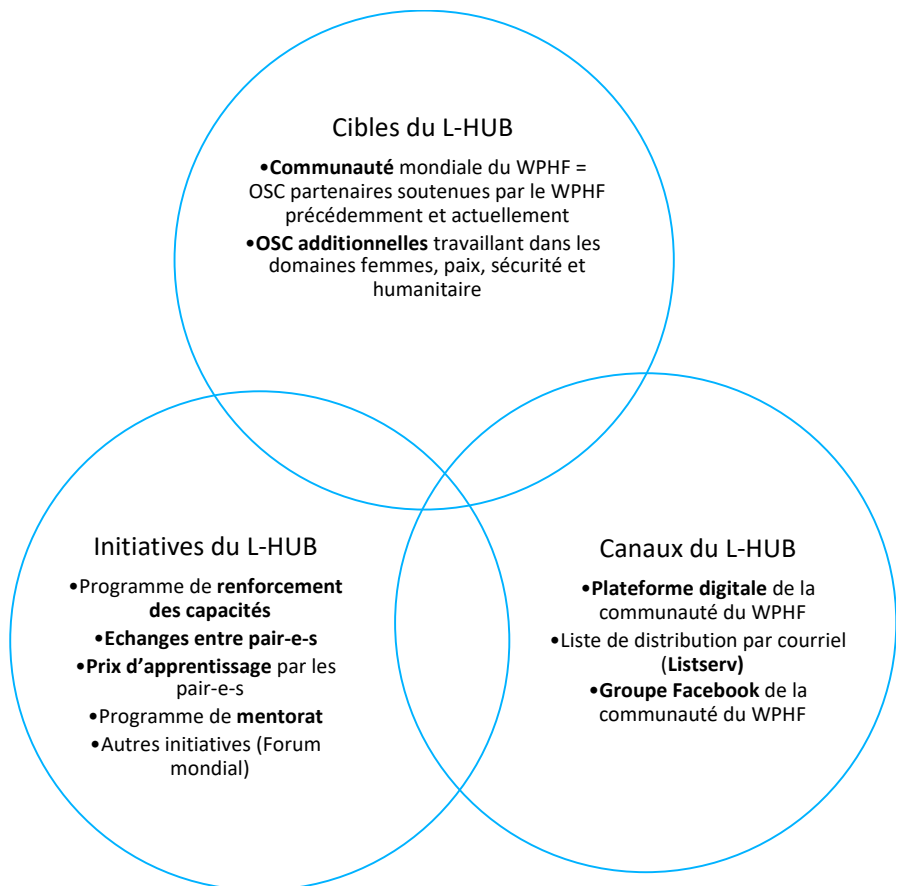


Le centre d'apprentissage et la communauté de pratique mondiale du WPHF

Renforcer les capacités et le dialogue. Favoriser l'innovation.

Le **Fonds des femmes pour la paix et l'action humanitaire (WPHF)** est un partenariat mondial qui mobilise des financements essentiels pour les organisations locales dirigées par des femmes et les organisations de défense des droits des femmes afin de prévenir les conflits et les violences sexuelles et sexistes, répondre aux situations d'urgence et de saisir les opportunités de consolidation de la paix dans des contextes fragiles. Depuis son lancement en 2016, la WPHF s'est imposée comme un fonds fiduciaire multipartenaires pertinent et crédible, canalisant le soutien dont ont besoin de toute urgence de nombreuses organisations de la société civile (OSC) locales travaillant sur les femmes, la paix et la sécurité et l'action humanitaire à travers le monde.

Conformément à son mandat de servir de centre de connaissances mondial pour les OSC locales travaillant au plus près des conflits et des crises, le Secrétariat du WPHF a lancé sa **Communauté de pratique mondiale** en 2020 pour mettre en relation les partenaires de la société civile du WPHF, renforcer leurs capacités et soutenir leur résilience. La communauté est un espace en ligne innovant qui facilite le dialogue et l'échange de bonnes pratiques entre les femmes qui construisent la paix et les acteurs humanitaires. Grâce à des webinaires de renforcement des capacités et d'échange entre pair-e-s, le WPHF a renforcé le développement institutionnel de **plus de 1250 leaders de la société civile depuis 2020**¹, issus de 240 OSC².



¹ Données au 14 septembre 2022.

² Afghanistan, Bangladesh, Burundi, Colombie, RDC, Fidji, Haïti, Irak, Jordanie, Liban, Liberia, Mali, Myanmar, Nigeria, Palau, Palestine, Îles Salomon, Soudan du Sud, Ouganda, Vanuatu et Yémen.

Le Secrétariat a créé le [Centre d'apprentissage mondial \(Global Learning Hub - L-HUB](#) en anglais) en 2021 afin de mobiliser des financements dédiés et d'étendre ses efforts de renforcement des capacités. Le L-HUB offre des possibilités de formation, d'échange de connaissances et de mentorat à un plus grand nombre de femmes leaders et d'OSC, en s'appuyant sur des partenariats avec des ONG, des acteurs du secteur privé, des gouvernements et des universités. Le L-HUB développe des initiatives visant à soutenir l'apprentissage par les pair-e-s à long terme entre les OSC, ainsi qu'un programme de mentorat en faveur des OSC travaillant avec les femmes et les filles déplacées.

Les initiatives du L-HUB comprennent :

- Les **Prix d'apprentissage par les pair-e-s entre les OSC**, lancés en collaboration avec [Women Have Wings](#), visent à promouvoir le travail et à reconnaître les efforts de femmes leaders d'OSC engagées dans la paix et la réponse aux crises, et à soutenir le renforcement mutuel des capacités et la mise en réseau entre leurs organisations qui collaboreront et travailleront en tandem³.
- Le **Programme de mentorat** du WPHF mobilisera l'expertise du réseau d'action sur le déplacement forcé impulsé par le gouvernement allemand [Action Network on Forced Displacement](#) pour renforcer les capacités des partenaires de la société civile du WPHF et offrir un mentorat et des opportunités de renforcement mutuel aux OSC ciblant les femmes déplacées.

Aperçu du centre d'apprentissage mondial

Le L-HUB a été conçu pour les partenaires de la société civile du WPHF et les points focaux des bureaux nationaux de l'ONU Femmes qui constituent la communauté du WPHF. Le L-HUB est géré par le Secrétariat du WPHF et constitué de :

- Une **plateforme numérique** protégée par un mot de passe, développée en partenariat pro-bono avec [Dell Technologies](#), grâce à la technologie Microsoft Office. La plateforme numérique comprend un annuaire des membres, une bibliothèque de produits de connaissances sur les femmes, la paix et la sécurité et les questions humanitaires, un calendrier des événements, un portail de renforcement des capacités et des liens vers des ressources externes et des possibilités de financement, et un service d'assistance.
- Un **groupe de distribution par courriel (List Serv)** permettant au WPHF de diffuser des ressources de renforcement des capacités et des opportunités de formation et de dialogue. Grâce à la mise à jour mensuelle de la plateforme, les membres de la communauté du WPHF sont constamment informés des événements, des ressources et des activités du L-HUB du WPHF.
- Un **groupe Facebook** permettant à plus de 220 représentant-e-s des OSC partenaires du WPHF d'interagir avec leurs homologues de la société civile du monde entier et d'échanger des impacts, des idées et des solutions.
- Un **programme de renforcement des capacités** adapté aux besoins des OSC, composé de modules de formation dans plusieurs formats et langues, portant sur des compétences essentielles telles que la planification stratégique, le suivi et l'évaluation, la communication, le plaidoyer et la mobilisation des ressources.

³ En 2021, dix femmes et leurs organisations ont été sélectionnées pour développer des projets d'apprentissage mutuel en RDC, en Jordanie, au Nigeria, en Palestine et en Ouganda

- **Une série d'échanges entre pair-e-s** offrant un espace aux OSC pour partager des stratégies et des défis sur les thèmes de la paix et la réponse aux crises et de présenter les produits de la connaissance résultant de leur travail.

Programme de renforcement des capacités du WPHF et série d'échanges entre pair-e-s

En mai 2020, le WPHF a mené une enquête en ligne pour évaluer les priorités de renforcement des capacités de ses OSC partenaires actives. Sur la base des résultats de cette évaluation initiale, à laquelle ont participé 67 organisations locales de 8 pays, le WPHF a conçu une stratégie globale de renforcement des capacités, mettant l'accent sur les piliers de l'accessibilité, de l'appropriation par les OSC, de l'échange d'informations et de la non-duplication des efforts au niveau national⁴. Dans l'intention d'aider les OSC partenaires locales à devenir des organisations plus fortes et à soutenir leurs efforts, les modules et les ressources de renforcement des capacités du WPHF sont délibérément conçus pour soutenir la survie des organisations de femmes locales à long terme.

Le **programme de renforcement des capacités** est structuré autour de divers modules d'apprentissage articulant une série de sujets destinés à renforcer la capacité institutionnelle des OSC locales travaillant dans des contextes de crise, tels que la gestion axée sur les résultats, la collecte de données, les communications, la technologie, la gestion des risques, l'inclusion du handicap ou des risques liés aux changements climatiques, la prévention des abus et du harcèlement sexuels et la mobilisation des ressources. En mobilisant des partenaires et des expert-e-s externes (OSC et ONGI, entités de l'ONU et autres organisations), le WPHF propose des webinaires de formation en ligne en arabe, anglais, français et espagnol, sur les sujets jugés prioritaires par les OSC partenaires du WPHF.

En outre, les **séries d'échanges entre pair-e-s** mettent en lumière l'expertise et les expériences des partenaires de la société civile du WPHF. Ces opportunités d'échange améliorent la visibilité des projets soutenus par le WPHF ainsi que les résultats de la recherche et du travail de plaidoyer menés par les OSC sur le terrain. La **série d'échanges entre pair-e-s** comprend 1) les sessions d'échanges entre pairs, au cours desquelles plusieurs OSC participent à des discussions en ligne pour partager leur impact, leurs stratégies et leurs défis sur des sujets tels que le mariage des enfants, la prévention des conflits, la prise en charge des violences basées sur le genre, la création de coalitions, etc.), 2) les **Cafés de la connaissance**, au cours desquels une OSC présente un produit de la connaissance (étude ou analyse) résultant de son travail, témoignant de la diversité des produits et des pratiques de recherche.

Pour mieux répondre aux besoins des OSC locales, parallèlement aux questionnaires d'évaluation distribués après chaque webinaire, le WPHF mène chaque année une enquête auprès de ses partenaires de la société civile afin de recueillir des commentaires et d'éclairer la conception et la planification des futures initiatives de renforcement institutionnel⁵. En consultant les organisations bénéficiaires et en

⁴ La stratégie de renforcement des capacités du WPHF est disponible sur <https://wphfund.org/wp-content/uploads/2022/01/WPHF-Capacity-Building-Strategy-Updated-2021.pdf>

⁵ L'enquête 2020 des OSC sur les activités de la Communauté de pratique mondiale du WPHF est actuellement disponible à l'adresse suivante <https://wphfund.org/wp-content/uploads/2021/09/2020-CSO-Annual-Survey-on-WPHF-Global-Community-of-Practice-Activities.pdf> L'enquête annuelle des OSC sur les activités du L-HUB 2021 est disponible sur : <https://wphfund.org/wp-content/uploads/2022/05/Annual-CSO-Survey-on-WPHF-Global-Learning-Hub-Initiatives-2021.pdf>

faisant appel à des expert-e-s féministes de différents horizons, le WPHF vise à s'assurer que les initiatives de renforcement des capacités sont adaptées au contexte et à l'évolution des besoins des partenaires. Les commentaires des utilisateurs contribuent à façonner la conception et la mise en œuvre des activités de formation et d'échange et à renforcer leur qualité, leur exactitude et leur pertinence.

Le L-HUB du WPHF en chiffres (au 31 décembre 2021)



Les partenaires de la société civile du WPHF ont souligné la valeur ajoutée des initiatives de formation et d'échange du L-HUB du WPHF comme un moyen significatif de rester en contact étroit avec d'autres femmes artisanes de la paix et militantes humanitaires confrontées à des défis similaires dans différentes régions. La participation à des webinaires et à des échanges réguliers a fourni aux femmes leaders de la société civile des informations et des idées précieuses, leur permettant de se coordonner pour apprendre, collaborer et bâtir des mouvements. Cela permet également de développer la solidarité entre les leaders de la société civile locale et de forger de nouvelles synergies entre eux.

Témoignages d'OSC

"Nous sommes satisfaits car il existe un espace où nous pouvons partager notre travail, nos réalisations et nos expériences avec nos homologues des OSC et apprendre d'eux".

"Nous avons pu voir ce que les autres font en termes de réalisation de projets et exposer notre travail également. Cela a également conduit à quelques conversations bilatérales avec d'autres organisations sur la plateforme."

"(C'est) une grande opportunité qui aide les organisations de base à s'épanouir dans leur travail et à créer plus d'impact grâce à la transparence et à la responsabilité."

Organisations partenaires du L-HUB en 2021



Pour en savoir plus <https://wphfund.org/wphfund-community/>
Contact: emilie.vidal@unwomen.org

