



د اداراتي فنډنگ لپاره د اشارو د لارښوونې پاڼې د WPHF امپکټ ايريا 1: د بنځو د امن او خونديتوب لپاره چاپېريال برابرو

دغه لاندینی ټیپ شیب یعنی د لارښوونې پاڼه د WPHF ګرانټیز یعنی کومک اخیستونکو ته لارښوونه کوي چې د لازمو اشارو پر بنسټ اداراتي فنډ ترلاسه کوي چې د WPHF امپکټ ايريا 1 کښې به یې لکوي: یعنی د WPS لپاره چاپېريال برابرو. دا نورې وړاندیز شوې اشارې هم ورکوي او د اشارو، بنسټ کرښو، او موخو، او د تصدیق ذرایعو په هکله هم ځینه عمومي معلومات ورکوي.

ریزلټس فرمورک یعنی د نتایجو چوکاټ

امپکټ سټیټمنټ یعنی د اغېز بیان: د مدني ټولني هغو سازمانو پراخ رول چې د WPS د هوډونو په هکله د احستاب یقیني کولو لپاره هلې ځلې کوي.

تاسي باید دغه بیان د اغېز پر کچې وکاروئ او له لیست څخه لازمي اشارې غوره کړئ (په راتلونکې برخې کښې یې تعریفونه وګورئ). تاسي باید خپل اوت کم سټیټمنټس او اوت پوت بیان (بیانونه) هم تیار کړئ څرنگه چې په پروژو پوري اړوند وي.

متوقع پایلې	اشارې	د تصدیق درایع/سرچینې	کړنې	بودیجه
امپکټ یعنی اغېزه: د مدني ټولني هغو سازمانونو لږه پراخ رول چې د WPS د هوډونو په هکله د احستاب یقیني کولو لپاره هلې ځلې کوي ¹ .	کم تر کمه دوه (2) پکښې غوره کړئ: 1.1 د میاشتو اوسط شمېر چې سازمان د اداراتي فنډنگ له برکته پکښې پایښت کولای شي 1.2 د عملې شمېر/فیصدي چې د اداراتي فنډ له برکته پایښت کولای شي 1.3 د هغو اوښتونکو سټراتیجیز یعنی کرنلارو، اوزارونو یا سیسټمونو شمېر/ډولونه چې سازمان د کارونو دوام لپاره خپل کړي دي. 1.4 د سازمان لپاره د رسک منیجمنټ یعنی د خطر سمبالښت او بېرني پلانونه یا کرنلاري جوړول	د سند بیاکتنه، مشاهده، یا مرکې د سند بیاکتنه، مشاهده د پلانونو د سند بیا کتنه		
پایلي³ د خپلې پروژې پر بنسټ د اوت کمز سټیټمنټ (سټیټمنټس) تیار کړئ	د اوت کم پر کچه د رسیدګی اشارې شاملې کړئ: R1. د هغو خلکو شمېر چې نېغه په نېغه له غبرګون څخه برخه من کېږي (دجنس، عمر، یا نورو متغیراتو له حساب ²) او 1-2 اضافي اشارې تیارې کړئ د هر هغه اوت کم لپاره چې ستاسي د پروژې بدلون پکښې ځایېږي	د سند بیاکتنه/ د کډونوالو لیستونه د ګرانټي یعنی کومک ترلاسه کونکي لخوا به جوت کړ شي		

¹ دا **امپکټ** هغه اوږدمهال بدلون دی د پروژې چې د ترلاسه کېدونکي اوت کم په نتیجې کښې متوقع وي. د هر اداراتي فنډنگ لپاره، بدلون په سازمانی کچه وي. خو دا مانا نه لري چې بدلون به پر ملي کچې راځي.

² په نورو متغیراتو (یا **جلا جلا وېش**) کښې کېدلای شي معلولیت، IDPS یا کډوال، هغه کورنۍ چې مشر یې یوه مېرمنه وي، وغیره، شاملېدلای شي، که اړتیا وي.

³ **اوت کمز** د منځني مهال هغه بدلونونه دي چې د بشپړ شيو اوت پوتس په نتیجې کښې توقع کېږي. تاسي یو یا ګڼ اوت کم درلودلای شئ. زیات تر زیاته 2 اوت کمز ښه قاعده ده. د اوت کم سټیټمنټ یوه بېلګه دا ده "د جګړې د مخنیوي په میکانیزم کښې د ځایي دخپلو خواوو پراخه همکاري".

متوقع پایلې	اشارې	د تصدیق درایع/سرچینې	کرنې	بودیجه
اوب پوټس ⁴ د هر یوه اوب کم لپاره د اوب پوټس یوه مجموعه تیاره کړئ	هر اوب پوټ لره 1-2 اشارې تیارې کړئ	د تصدیق ذرایع او د هرې اشارې لپاره سرچینه جوته کړئ	هر اوب پوټ لره، د کرنو لیستونه تیار کړئ	د هر اوب پوټ د بودیجې مقدار پکښې واچوئ

لازمې اشارې

تاسې د WPHF د گرانټیز په توگه باید د معیاري اشارو یوه مجموعه وکاروئ (وگورئ جدول 1) چې ستاسې د پروژو د اغېز او رسیدگي په هکله جهاني راپور او ستاېنه ته اسانه شي.

نو ځکه تاسې باید غوره کړئ:

- کم تر کمه دوه د امپېکټ لېول د اغېز کچې اشارې؛ او
- د مستقیم برخه من اشاره

تاسې نورې اشارې ورزیاتولای سئ، څرنکه چې په پروژې پورې اړوندې وي. ښه دود دا ده چې کم تر کمه درې (3) پر یوه اوبکم او پر یوه اوب پوټ سټېټمنټ باندې وي.

جدول 1: د اشارې تعریفون (لازمې اشارې)

لازمې اشارې	تعریفونه
د اغېز اشاره 1.1 د میاشتو اوسط شمېر چې سازمان د اداراتي فنډنگ په نتېجې کېښي پایښت کولای شي	دا یوه د څومره والي اشاره ده چې د هغو میاشتو، اوسط، شمېر ټاکي چې ستاسې سازمان د WPHF لخوا ورکړ شوي فنډ له برکته دوام او پایښت کولای شي. په دې کېښي د پروژې تر مودې ورهاخوا میاشتي هم شاملېدلای شي. شمېرنه باید د هغو میاشتو د شمار پر بنسټ وي چې ستاسې سازمان (i) د عملي همدغه تعداد ساتلای شي، (ii) عملي ته معاشونه ورکولای سي؛ یا (iii) کرایه، برېښنا، انټرنېټ، او نور لگښتونه ورکولای سي.
د اغېز اشاره 1.2 د اداراتي فنډ په نتېجې کېښي د عملي شمېر/فیصدي چې ساتلای یې سئ کړئ.	دغه یوه د څومره والي اشاره ده او دا شماری چې د WPHF لخوا ورکړ شوي فنډ په نتېجې کېښي ستاسې سازمان څومره عملي خپل ځای/معاش ساتلی دی. د عملي شمېر او فیصدي دواړه باید راپور کړل شي. د فیصدي د شمارلو لپاره، د پاته عملي ټوله شمېر د سازمان پر ټولې عملي تقسیم کړئ.
د اغېز اشاره 1.3 د هغو اوبتونکو کرنلارو، اوزارونو یا سیستمونو شمېر/بڼې چې سازمان د کارونو د دوام لپاره خپل کړي وي	دغه اشاره هم د شمار ده او د بیان ده. دا ستاسې د سازمان د نویو کرنلارو، اوزارونو، یا ټیکنالوجیانو شمېر او بڼې (بیان) کوي چې ستاسې د هغه کار په دوام کېښي مرسته وکړي چې د WPS له اجندا او/یا په جنډر پورې اړوند بشري غبرگون سره تړاو لري. په دې کېښي د ای ټي زیربنا، سوفټ ویر، کمپیوټر سیستمونه، او د کار نوې لارې چارې (لکه د موبایل ټیکنالوجیایي یا له لبرې څخه کار کول، وغیر) راتلای شي. په دې کېښي هغه نوې طریقې یا کرنلارې هم راتلای شي چې د سرچینو د خوزښت کرنلارې، د بشري ځواک کرنلارې، د پایښت پلانونه یا کومه بله کرنلاره چې ستاسې له سازمان سره په نازک چاپیریال کېښي دکارونو د دوام په تړاو به مرسته کوي.
د اغېز اشاره 1.4 د سازمان لپاره د رسک منیجمنټ یعني د خطر سمبالښت او بېرني پلانونه یا کرنلارې تیارول	دا یوه د څرنګوالي اشاره ده چې دا تشریح کوي چې ایا تاسې د رسک منیجمنټ کرنلاره، بېرني پلانونه، بشري یا بېرني کرنلاره، ویا ته د غبرګون پلانونه، یا کوم بل پلان یا کرنلاره تیاره کړې ده چې ستاسې سازمان ته به دا وړتیا او پیاوړتیا ورکوي چې د کړکېچ او جګړې په حالاتو کېښي د امن او ښځو د مرستې لپاره خپل کار او هوډ ته ادامه ورکړای شي.
د رسیدو اشاره 1: د هغو خلکو اشاره چې له غبرګون څخه برخه من کېږي (د جنس او عمر ګروپ او نورو متغیراتو له حساب)	او په اوب کم لېول یعني د پایلې په کچه د رسیدگي اشاره وکاروئ په مستقیمه توگه برخه من کېدونکي هغه کسانو، ګروپونو، یا سازمانونو ته وایي چې ستاسې له هغو څخه نېغ په نېغه گټه اخلي، یا هغه چې ستاسې له کارونو څخه نېغ یوڅه په لاس ورځي او چې د ریزلټس فرېمورک په اوب پوټ او اوبکم سټېټمنټس کېښي یې څرګند بیان شوی وي. مسقیم برخه من او ټارګېټ ګروپ دواړه یو وي. د اداراتي فنډنگ لپاره، مسقیم برخه مند کېدونکي ستاسې د سازمان هغه کارمندان، داوطلبان یا غړي دي چې د اداراتي فنډنگ له لارې روزنه اخلي.

⁴ یو اوب پوټ هغه ورکول کېدونکی تولید یا خدمت وي چې د تطبیقي کارونو په نتېجې کېښي په ښکاره بڼه موجود وي. د اوب پوټ سټېټمنټ بېلګه ده: "د سازمان لخوا وړاندې سویو بېرنيو پلانونو په هکله له عملي سره د اکاډمې ناستې".

لازمې اشارې	تعريفونه
	مستقيم برخه من پکار ده چې د جنس او عمر (تر 18 کلنې لاندې او تر 18 کلنې پاس) له حسابته ووبشل شي. نور وپس هم کېدلای شي (لکه، معلولیت، IPDS، کېوالان يا د کوربنې ټولني وکړي، هغه کورنۍ چې مشره يې يوه مېرمنه وي، سنټېک هولدرز، وغيره)، که اړتيا وي.

نور وړاندیز شوي اوټکم انډېکېټرز يعنې اشارې

دغه لاندیني اوټکم انډېکېټرز يعنې اشارې فقط هغه وړاندیزونه دي چې تاسې ته د خپلو اوټکم لېول لپاره د اشارو د تشریح کولو په هکله لارښوونه کوي. دا لازمي نه دي.

تعريفونه	وړاندیز شوي اوټکم انډېکېټرز يا اشارې
دا يوه د څومره والي اشاره ده او ستاسې د سازمان د هغو کارمندانو يا داوطلبانو ټول شمېرکني چې نوې پوهه او سازمانې اوښتونکي اوزارونه او کرنلاري يې زده کړې وي. دا د روزنې، ورزده کونگ، يا څارنې يا کاري ناستو له لارې ترلاسه کېږي چې تاسې يې په خپل سازمان کې ترسره کوئ. دغه اشاره د جنس او عمر (تر 18 کلنې لاندې او تر 18 کلنې پاس) له حسابته ووبشل.	د هغې عملي يا داوطلبانو شمېر/فيصدي چې نوې پوهه او سازمانې اوښتونکي اوزارونه او کرنلاري يې زده کړې وي.
دا يوه شمېرنده اشاره ده او دا څرگندوي چې په خپل سازمان کې د سرچينو د خوښت په کرنلارو کې بهتري راوستلو له برکته تاسې څومره اضافي فنډ ترلاسه کړی دی. دا کېدلای شي چې په ځايي کرنس يا امريکايي ډالر کې وي.	د نويو سرچينو د خوښت د کرنلارو په نتيجه کې د هغه فنډ مقدار چې په حرکت کې راوستل شوی وي
دا يوه د څومره والي اشاره ده او ستاسې د سازمان د هغو کارمندانو يا داوطلبانو ټول شمېرکني چې نوې پوهه او سازمانې اوښتونکي اوزارونه او کرنلاري يې زده کړې وي. دا د روزنې، ورزده کونگ، يا څارنې يا کاري ناستو له لارې ترلاسه کېږي چې تاسې يې په خپل سازمان کې ترسره کوئ. دغه اشاره د جنس او عمر (تر 18 کلنې لاندې او تر 18 کلنې پاس) له حسابته ووبشل.	د عملي يا داوطلبانو شمېر چې د خلکو لپاره کار په هکله يې نوې کاري لاري خپلي کړي وي.

اشارې څه شی دي؟

د اشارو تعريف داسې کېږي 'د څومره والي يا څرنگوالي عوامل يا متغیرات چې لاسته راوړنه په ساده او باوري توگه مېچي، چې له يوې لاسته راوړنې سره تړلي بدلونونه جوتوي، يا دا چې د يوه پراختيا راوستونکي عامل د کارونو په ارزولو کې مرسته کوي'⁵.

که ساده يې ووايو، نو اشارې هغه 'علامې' دي چې د اوت پوټ پرمختگ رابنکاره کوي، او هغه بدلونونه راته جوتوي چې د متوقع اوت کمز يعنې پایلو له لارې شوي وي.

د اشارو درې ډولونه دي:

- **اوت پوټ انډېکېټر يعنې اشاره:** دا هغه اشارې دي چې د يوه اوت پوټ (توليد يا وړاندې کړل سوی خدمت) د بشپړتيا لټون کوي.
- **اوت کم يا پرفارمنس انډېکېټر يعنې اشاره:** دا هغه اشارې دي چې د لنډمهال بدلونونه مېچي، کوم چې د اوت پوټس د بشپړتيا په نتيجه کې کېږي.
- **امپېکټ انډېکېټر يعنې اشاره:** دا هغه اشارې دي چې اوږد مهال بدلونونه مېچي، کوم چې د اوت کمز يعنې پایلو په بڼه کېږي.

يوه اشاره په لاندیني توگه رامنځته کېږي:

د مېچې يونټ + هغه څه چې مېچل/لټول کېږي (د شنې کچ) +
(اروند جلا جلا وېش)

بېلگې:

- شمېر د + عملي يا داوطلبانو چې د کرنلارو، اوزارونو او سيستمونو نوې پوهه لري کوم چې د سازمان لخوا د کارونو د پايښت په موخه خپل شوي وي + (د جنس له مخې يې جلا جلا وېش وکړئ)

- شمېر د + عملې يا داوطلبانو چې د سازمان لپاره د نويو بېرنيو پلانونو روزنه ورکول سوې وي + (د جنس له مخې بې جلاجل وېش وکړي)

د بنسټ کړنې ترخونه او موخي

هرې اشارې لره يو بنسټيز نرخ او موخه پکار ده.

يو د بنسټ کړنې نرخ هغه معلومات دي چې د يوې پروژې په پيل کېني راټول کړ شوي وي چې د اشارې د سر ټکي رابنيي. د پايلې او اغېز د اشارو لپاره بنسټ کړنې رومي واري وي چې د معلومات راټولول کېږي. په ځينو صورتونو کېني، چې پر اشارې باندې اړه لري، دا کله کله صفر (0) هم کېدلای شي.

د بېلگې په توگه، د دغې اشارې لپاره، "د عملې يا داوطلبانو شمېر چې د کړنلارو، اوزارونو او سيستمونو نوې پوهه لري کوم چې د سازمان لخوا د کارونو د پايښت په موخه خپل شوي وي"، ستاسې د پروژې په پيل کېني کېدلای شي چې د عملې هېڅ يوه کارمند د دغو اوزارو/کړنلارو پوهه نه لرله. مانا دا چې ستاسې بنسټ کړنې به 0 وي.

اوبټ پوټ انډېکټرز يعني اشارو لره بنسټ کړنې عموماً صفر (0) وي ځکه چې تر هغه مخکېني خو مداخلت يعني کار نه وي پيل شوی.

د دغې اشارې لپاره، "په سازمان کېني انستيال کړ شوي د نويو انفارميشن ټيکنالوجي (اي ټي) اوزارو شمېر"، ستاسې د پروژې په پيل کېني خو هېڅ اي ټي اوزار نه ول. مانا دا چې ستاسې بنسټ کړنې به 0 وي.

ټارگېټ يعني موخي هغه دي چې کله تاسې يې د پروژې په پای کېني غواړئ. موخي بايد حقيقي او له مداخلت يعني کار سره اړخ لگوي. ټولې اشارې بايد يوه موخه ولري. د هممهغه يوې اشارې کارولو بېلگه داسې ده:

د دغې اشارې لپاره، چې "د هغې عملې يا داوطلبانو شمېر چې ستاسې د سازمان لخوا د کارونو د دوام لپاره خپل کړای شويو کړنلارو، اوزارو يا سيستمونو په هکله نوې پوهه لري، ستاسې پروژه پلان لري چې د ټولو 20 کارمندانو ته يو تربېنگ جوړ کړي. نو ستاسې ټارگېټ يا موخه به وي: 20 کارمندان.

د تصديق ذرايع يا سرچيني

په ريزلټس فريمورک يا پايلو چوکاټ کېني هره اشاره د تصديق ذرايع او يوه سرچينه غواړي.

د تصديق ذرايع مانا 'خړنگه' (طريقه) تاسې معلومات راغونډوي. دا د راغونډولو ميتدولوچي يعني کارتوگه ده. بېلگې: د اسنادو بياکتنه، مرکې، سروې، ارزونه، مشاهده يعني کسونه، له ټاکلې ډلې سره خبرې اترې، وغيره.

يو سرچينه مانا 'له کومه' به تاسې ډېټا يعني معلومات راغونډوي. بېلگې: ملي سروې، اداراتي شمېرې، ټاکل شوی نفوس يا وکړي، وغيره.